

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเม็ง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย -พนักงานครู จำนวน ๗ ราย -พนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ ราย -มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๒.	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย -พนักงานครู จำนวน ๗ ราย -พนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ ราย -มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๓.	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย -พนักงานครู จำนวน ๗ ราย -พนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ ราย -มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๔.	การสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-ส่งสมทบไม่เกินวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ -การกันเงิน ขอโอนเงิน เบิกจ่ายเงินเป็นไปตามระเบียบฯ	๓๙๒,๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	
๕.	สมทบกองทุนเงินทดแทน ประจำปี ๒๕๖๗	-ส่งสมทบเงินกองทุนเงินทดแทน ไม่เกิน ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ -การรายงานค่าจ้างประจำปี ๒๕๖๖ ไม่เกิน ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ -ส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเพิ่ม ไม่เกิน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๖,๕๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	

๖.	สมทบกองทุนประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-พนักงานจ้างที่ เป็นผู้ประกันตนจำนวน ๒๕ ราย	๑๙๗,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๗.	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-คณะผู้บริหาร ๔ ราย -สมาชิกสภา จำนวน ๙ ราย -ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ	๒,๖๕๗,๗๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๘.	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าครองชีพชั่วคราว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย -พนักงานครู จำนวน ๑ ราย -พนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ ราย -มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ	๑๓,๘๘๑,๒๒๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๙.	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	-คณะผู้บริหาร ๔ ราย -สมาชิกสภา จำนวน ๙ ราย -พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒๐ ราย -พนักงานครู จำนวน ๗ ราย -พนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ ราย	๔๕๐,๘๘๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๐.	การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การสรรหา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	-มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๑.	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๒.	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง -มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด เป็นสัดส่วน มีความสะดวก สบายในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๓ ๑๔.	สิทธิประโยชน์อื่น เช่น สวัสดิการค่าเช่าบ้าน, เงินช่วยเหลือบุตร, ค่ารักษาพยาบาล, เงินช่วยพิเศษฯ, การลา มาสาย ฯลฯ	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง -มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ	๕๑๓,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑๘.	การออกจากราชการ	-มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
-----	-----------------	----------------------------------	----------------	------------------------------------	--